

**ANO XXVIX**  
**Jul/Ago/Set 2011**

FILIADO À

FEDERAÇÃO DOS  
**FECESC** Trabalhadores no  
Comércio no Estado  
de Santa Catarina



**contracs**

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS  
TRABALHADORES DO COMÉRCIO E SERVIÇOS

# MENSAGEIRO SINDICAL



**CUT**

*Informativo do Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaraguá do Sul e Região*

## Convenção determina reajuste salarial de 8%

*Pagamento dos novos valores incide sobre os salários de agosto de 2011*

O Sindicato assinou Convenções Coletivas de Trabalho com os patrões do Comércio Varejista, Atacadista e Concessionárias de Veículos, assegurando aumento real de salário para comerciários e comerciárias de Jaraguá do Sul e Região. Pagamento é retroativo a 1º de agosto. Pelo Acordo, quem recebe salário acima do Piso conquistou 8% de reajuste (inflação/INPC dos últimos 12 meses foi de 6,78%), enquanto aqueles(as) que ganham o Piso (Salário Normativo) tiveram um reajuste de 8,75%. Sendo assim, o Salário Admissional passou para R\$ 705,00 (pagos a empacotador, embalador manual, recepcionista, contínuo, auxiliar de depósito, repositor de mercadorias, serventes de limpeza e auxiliar de embarques). Para as demais funções, após 90 dias de trabalho na mesma empresa, passou para R\$ 796,00.

### Concessionárias pagam Normativo de R\$ 818,00

Para os comerciários que trabalham em Concessionárias e Distribuidoras de Veículos o reajuste também foi de 8% para quem recebe acima do Salário Normativo. Mas foi de 9% para quem ganha o Piso, chegando a R\$ 818,00. "Se no decorrer da vigência da Convenção, o Piso Estadual de Salário for corrigido, as partes voltam a negociar o reajuste para a categoria", lembra a presidente do Sindicato, Ana Maria Roeder.

### Salário Mínimo deve ir para R\$ 619,21

O governo propõe no Projeto de Lei do Orçamento da União para 2012 a correção do valor do salário mínimo em 13,6%, que representaria reajuste dos atuais R\$ 545 para R\$ 619,21, a partir de janeiro de 2012.

O valor seguiu acordo firmado entre o então governo do presidente Luiz Inácio Lula da Silva com o Congresso de ter como regra para o reajuste anual do salário mínimo a inflação do ano anterior e o crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) de dois anos antes. Por essa fórmula, o mínimo de 2012 considera a inflação de 2011 mais o crescimento do PIB de 2010.

Setor	Reajuste	Normativo	Admissional
Varejista/Atacadista	8,75%	R\$ 796,00	R\$
Concessionárias	9%	R\$ 818,00	705,00

# Assédio moral é causa de muitas doenças



De acordo com a mestra em psicologia social e médica do trabalho, Margarida Barreto, 39,55% das trabalhadoras brasileiras sofrem abuso verbal no ambiente de trabalho. Frases como “você é burra, se dependesse de mim te mandava embora” são comuns, tanto que a média de denúncias por pressão psicológica chega a 30 por dia. E esse quadro assustador incrementa o número de trabalhadores com depressão e outras doenças. Somente em 2009 foram notificados 700 mil acidentes e doenças do trabalho. Números acumulados nos últimos três anos apontam para cerca de 3 milhões de notificações. As conclusões da doutora Margarida Barreto acerca dos males da prática do assédio moral estão relatadas no trabalho “Os pilares que originam o assédio moral estão na forma de estabelecer valores pelos gestores”.

Margarida Barreto foi palestrante do 2º Seminário Catarinense de prevenção ao assédio Moral no Trabalho, realizado dias 25 e 26 de agosto, na Escola Sul da CUT, em Florianópolis, numa promoção da UFSC (Universidade Federal de Santa Catarina), além da CUT, Unisul e

outras entidades de trabalhadores e governamentais. A presidente do Sindicato, Ana Roeder, secretária de Saúde do Trabalhador da CUT, também foi uma das palestrantes do evento, que debateu as diversas formas de manifestação do assédio moral, suas consequências, aspectos jurídicos e as ações necessárias para combatê-lo. Muitas empresas usam o assédio moral para obrigar as mulheres a pedirem demissão especialmente quando voltam da licença de saúde ou maternidade. “Hoje, o assédio moral é cada vez mais assustador, não existe mais a luta de classes, todo mundo é colaborador. O assédio moral faz com que o trabalhador não se sinta inserido em sua função e a própria família, ao perceber o sofrimento da pessoa, passa a aconselhá-la a trocar de emprego”, especifica Margarida Barreto.

## Sábado ilegal

O não pagamento de horas extras nos sábados “legais” está se transformando em caso de polícia. Mesmo constando na Convenção Coletiva de Trabalho, muitos patrões insistem em descumprir a lei e prejudicar o trabalhador no que tem de mais importante, que é o salário no final de mês. Quem trabalha tem que receber pelas horas trabalhadas e as horas extras do “sábado legal” devem ser pagas e detalhadas no recibo de pagamento. Pela Convenção Coletiva de Trabalho, as duas primeiras horas extras praticadas no Sábado Legal devem ser remuneradas em 50%. Já as demais horas trabalhadas têm acréscimo de 100% sobre o valor da hora normal. As horas extras não devem ser trocadas por folga, pois seria um desrespeito à luta que se travou para conquistar esse direito. Portanto, companheiros e companheiras, não se deixem enganar, nem intimidar. Exijam o que é de direito e, caso o patrão não aceite, procure o Sindicato que tomaremos as medidas necessárias para fazer valer o que consta na nossa Convenção Coletiva, que foi assinada não apenas pelo Sindicato, mas também pelos representantes da classe patronal. Pense bem antes de ir na conversa do patrão. Se fosse para receber em folga, seria melhor não trabalhar nos dias de sábado legal. Você ganharia mais ficando em casa com a família.

**Ana Maria Roeder**  
Presidente do Sindicato

# Uma maneira de se fazer justiça social no Brasil

A CUT está firmemente engajada na Campanha por Trabalho Decente, deflagrada pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) ao final da década de 90. Sindicatos de trabalhadores e centrais sindicais têm se unido na esperança de combater a pobreza, o desemprego, a informalidade e a falta de proteção social a que são submetidos a população pobre de nosso país e a totalidade

dos trabalhadores e trabalhadoras. “O papel do Estado é fundamental na regulação das relações de trabalho, na implementação de políticas públicas que tenham como base o respeito à representação dos trabalhadores, na garantia da plena liberdade de organização dos trabalhadores, na redução da carga horária sem redução de salário e democratização das relações de trabalho”,

avalia a presidente do Sindicato, Ana Maria Roeder. “Trabalho decente significa dignidade, oportunidades iguais, desenvolvimento pessoal, integração social, liberdade de expressão e organização e segurança. Trabalho decente é solidariedade, garantia de direitos trabalhistas, fim da pobreza e das desigualdades. Enfim, um mundo com justiça social para todos”, conclui.

## 13ª Plenária Estadual define estratégias de luta da CUT

Dirigentes sindicais de todo o Estado estiveram presentes à 13ª Plenária Estadual da CUT (Central Única dos Trabalhadores), de 30 de agosto a 1º de setembro, na Escola Sul da CUT, em Florianópolis. De Jaraguá do Sul, participaram a presidente do Sindicato, Ana Roeder, que também é secretária de Saúde

da CUT/SC, Emerson Pogia, Anderson Ataídes Gomes e Silvino Martendal, que foram escolhidos em Assembleia realizada dia 26 de agosto.

Este ano o tema da Plenária foi “Liberdade e Autonomia para uma nova Estrutura Sindical”. Também foram discutidos outros assuntos de interesse da classe trabalhadora, como conjuntura estadual, nacional e internacional, Projeto Político

### 13ª Plenária



**LIBERDADE E AUTONOMIA**  
Por uma nova estrutura sindical

Organizativo da Central, Estatuto, Plano de Lutas. Durante a Plenária foram escolhidos os Delegados catarinenses que participarão da 13ª Plenária Nacional da CUT, de 3 a 7 de outubro, em São Paulo.

#### **MENSAGEIRO SINDICAL**

Órgão de Comunicação do Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaraguá do Sul e Região. Frederico Bartel, 140. Fone 3371-1555.  
Subsede - Rua 28 de agosto, 1918, Edf. Nexus - 2º andar - sala 201 - Guarimirim. Fone 3373-3516. Resp: Ana Roeder. Tiragem: 8.500 exemplares. e-mails: [sec\\_jgua@terra.com.br](mailto:sec_jgua@terra.com.br) e

# Organização e consciência de classe

“O sindicalismo deve ser protagonista do futuro”. A frase é do presidente do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), professor Márcio Pochmann, referindo-se ao modelo de sindicalismo necessário para o Brasil. Na avaliação do professor, cada vez mais o sindicalismo é responsável pela construção e transformação do mundo do trabalho a partir da organização e da consciência

de classe. “A sociedade deve se voltar para a abundância e não para a escassez, para a cooperação e não para a competição”, assinala Pochmann, que aponta como de extrema importância o fato da CUT ter assumido o tema do desenvolvimento ao protagonizar o debate de assuntos que estavam em segundo plano. “Ficamos muito comprometidos com a lógica do curto prazo e o tema



Márcio Pochmann é presidente do Ipea

desenvolvimento nos exige reflexão de longo prazo”, resume o professor, lembrando que os sindicatos representam a defesa dos trabalhadores.

## Reeleição e confiança na diretoria no Sindicato

“Um Sindicato importante pelo trabalho que desenvolve junto à categoria, visitando os locais de trabalho e atendendo as reivindicações”.

**Ivo Castanheira**  
Diretor da Fecesc  
(Federação dos Trabalhadores no Comércio do Estado de Santa Catarina)



“O Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaraguá do Sul e Região é uma entidade de vanguarda na luta da CUT”.

**Valeir Ertle**  
Secretário de Relações Internacionais da Contracs (Confederação dos Trabalhadores no Comércio e Serviços da CUT) e integrante da Executiva Nacional da CUT

As eleições sindicais realizadas nos dias 4 e 5 de julho mostraram mais um vez que o trabalho do Sindicato tem agradado os comerciários e comerciárias, que renovaram a confiança na presidente Ana Roeder e diretoria, reeleita com 95,36% dos votos válidos. De um universo de 1.636 comerciários associados aptos ao voto, 1.143 compareceram às urnas, sendo que 1.090 votos

foram favoráveis (sim) à chapa única e outros 52 foram contrários (não). A apuração apontou ainda um voto em brando e nenhum nulo. A nova diretoria tomou posse dia 26 de agosto: “Agradeço à categoria e também a todos os dirigentes sindicais de Santa Catarina que vieram a Jaraguá do Sul dar apoio ao pleito, em especial à Fecesc (Federação dos Trabalhadores no Comércio de SC) pela colaboração prestada

durante a campanha eleitoral”, destaca Ana Roeder. Neste novo mandato a diretoria dará continuidade ao que já está sendo feito, com prioridade à luta por creche pública e de qualidade, pela redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem redução de salário, por aumento real, trabalho decente, fim do assédio moral e sexual e saúde dos trabalhadores.

## Odontologia SESC - Saúde e qualidade

Quando o assunto é saúde bucal, os comerciários e seus dependentes podem contar com o SESC. São diversos serviços oferecidos em clínicas modernas, com equipamentos de alta tecnologia e profissionais qualificados.

Conheça mais em [www.sesc-sc.com.br](http://www.sesc-sc.com.br) ou ligue para 3275-7800

**SESC**  
Faz bem para você



# Portaria orienta empresas com mais de dez trabalhadores a adotarem o ponto eletrônico

Desde o dia 1º de setembro está valendo para as empresas, com mais de 10 trabalhadores, a obrigatoriedade de adoção do ponto eletrônico. Para a Central Única dos Trabalhadores (CUT), a medida permite ao trabalhador maior controle sobre as horas trabalhadas. “Pelo atual modelo, há possibilidade de fraudes e o trabalhador não tem mecanismos com os quais possa manter o controle da sua jornada”, diz o secretário de Relações do Trabalho da CUT, Manuel Messias. A regulamentação do Ministério do Trabalho determina que o equipamento de registro de ponto deve marcar as horas trabalhadas, ser imune a tentativas de alteração dos dados e emitir comprovante a cada marcação feita pelo traba-

lhador. Além disso, a máquina não pode ter nenhum mecanismo que permita marcações automáticas. O Ministério permite que, por meio de acordos coletivos, sejam adotados sistemas alternativos, mas não serão admitidas restrições à marcação do ponto, nem mecanismos de marcação automática, de autorização prévia

para registro de horas extras e de alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado. A Portaria permite às empresas adotar sistemas manuais, mecânicos ou eletrônicos para registrar a entrada e a saída dos empregados. Caso adotem o sistema eletrônico, devem seguir a regulamentação. (Fonte: Agência Brasil)

## Recreativas apenas para sindicalizados

A diretoria do Sindicato solicita a comerciários e comerciárias que não aluguem a área de lazer (na sede própria) e a Sede Campes- tre (no Bairro Três Rios do Sul) para uso de quem não faz parte do quadro de sócios do Sindicato. Quem é da categoria e gostaria de usufruir destes espaços deve se sindicalizar. A mensalidade é de apenas R\$ 5,00 e, por esse valor, os comerciários e comerciárias passam a ter direito a todos os benefícios oferecidos pelo Sindicato, não apenas ao uso dos espaços de lazer. Temos que respeitar o direito dos trabalhadores associados, pois é com os recursos advindos das mensalidades que o Sindicato mantém a estrutura de lazer e patrimônio à disposição da categoria, em Jaraguá do Sul e Região.



Foto: Dinho Santos/CUT

Marcha das Margaridas: mulheres vão à luta por dignidade de vida, com justiça e igualdade

## Marcha das Margaridas reúne 70 mil mulheres em Brasília

A Marcha das Margaridas - uma manifestação criada em homenagem à trabalhadora Margarida Maria Alves, assassinada no dia 12 de agosto de 1983, na Paraíba - reuniu mais de 70 mil mulheres, de 15 a 17 de agosto, em Brasília (DF). A Marcha acontece a cada quatro anos, desde 2000 e, em 2011, a bandeira foi Desenvolvimento Sustentável com Justiça, Autonomia, Igualdade e Liberdade. “A agenda de reivindicações faz parte da luta da CUT, com destaque para a política de valorização do salário mínimo e reforma agrária, luta por creche

pública de qualidade para trabalhadoras rurais e urbanas, atualização do índice de produtividade da terra, além da ratificação da convenção 159 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), que prevê igualdade de direitos entre homens e mulheres no mercado de trabalho”, analisa a secretária da Mulher Trabalhadora da CUT, Rosane Silva, agradecendo “às 27 Secretarias Estaduais de Mulheres, nas federações, confederações que tornaram possível a realização da maior manifestação de mulheres que esse país já viu”.

# Esporte é lazer e integração

O Sindicato agradece a participação da categoria nos Torneios de Futebol Suíço e Vôlei Misto de Areia, realizados dia 5 de junho, na Sede Campestre, e parabeniza as equipes vencedoras (veja as fotos):

## Baile é diversão

Marque na agenda a data de 12 de novembro, dia do 7º Baile do Comerciarário, no Pavilhão "A" do Parque de Eventos, promoção do Sindicato em homenagem ao Dia do Comerciarário, que se comemora em 30 de outubro.

Entrada é franca para comerciários e familiares e animação do Grupo Minuano. **Prestigie!**



1º lugar Torneio de Futebol  
Equipe Liberte (Renault)



1º lugar Torneio de Vôlei  
Equipe Amigos do SEC Jaraguá



2º lugar Torneio de Futebol  
Equipe Mercado Rasaf/Nicocelli



2º lugar Torneio de Vôlei  
Equipe Casas Bahia "A"



3º lugar Torneio de Futebol  
Equipe Caraguá Veículos



3º lugar Torneio de Vôlei  
Equipe Casas Bahia "B"

# BAILE

## DOS COMERCIÁRIOS

**Dia 12/Nov/2011**  
**Pavilhão A de eventos**

Sindicato dos Empregados no Comércio de Jaraguá do Sul e Região

**Grupo Minuano**